

8 de marzo, Día Internacional de la Mujer

El Barcelona Institute of Science and Technology (BIST) lanza la segunda edición de la iniciativa 'To the Mothers of Science' para promover el liderazgo científico femenino

- La iniciativa ofrece ayudas económicas y un programa de 'coaching' a investigadoras de centros BIST que sean madres y estén trabajando para desarrollar una carrera como líderes de investigación
- Un 60% de las participantes en la primera edición han progresado hacia posiciones seniors o de coordinación de investigación

Barcelona, 6 de marzo de 2020. Coincidiendo con la celebración del Día Internacional de la Mujer, el próximo 8 de marzo, el Barcelona Institute of Science and Technology (BIST) abre la **convocatoria de la segunda edición del programa [To the Mothers of Science](#)**, con el que apoya a investigadoras que tengan que conciliar la maternidad con el esfuerzo de acceder a posiciones de liderazgo científico.

La iniciativa ofrece 10 becas de 400 € mensuales, durante un año, a investigadoras que trabajen en alguno de los siete centros BIST -o que tengan contrato con una organización externa, pero con conexión con un centro BIST-, junto con un programa de *coaching* para a todas las beneficiarias de la beca y para las finalistas de la selección, que llevará a cabo un comité integrado por especialistas externos al BIST. El comité valorará tanto la excelencia científica como el potencial de las candidatas y su motivación para aspirar a posiciones de liderazgo científico, ya sea en el entorno público o en el sector empresarial. El programa está abierto a investigadoras madres en posiciones de *PhD student*, *postdoc*, investigadora asociada o similar.

"En esta edición hemos ampliado los contenidos de formación en comunicación y la extensión del programa de 'coaching', porque fue uno de los aspectos mejor valorados por las participantes en la primera edición", explica Nuria Bayó, responsable de programas académicos del BIST. "Tanto los especialistas como las propias investigadoras reconocen que el refuerzo de la autoconfianza y la gestión del estrés son dos aspectos clave para avanzar con éxito dentro de la carrera científica, que es altamente competitiva y donde las mujeres deben superar a menudo barreras invisibles relacionadas con la educación que han recibido como niñas o la presión social en torno a la maternidad", añade Bayó.

El diálogo y la conexión con otras madres científicas que afrontan retos y problemáticas similares es otro de los aspectos puestos en valor por las participantes en la primera edición de *To the Mothers of Science*, desarrollada en 2018. *"Lo más importante ha sido como ha influenciado mi perspectiva de futuro laboral. A partir de conocer a otras madres científicas y ver que podían seguir adelante con su carrera y encaminarse hacia posiciones de liderazgo, decidí que haría un postdoc después del doctorado. (...) Antes de participar en el programa tenía pensado encaminarme hacia posiciones fuera de la academia con menos carga intelectual y menos exigencias", explica una de las participantes en la primera edición.*

Una realidad que destacan negativamente las participantes en el programa es la falta de información y de difusión de ejemplos de éxito de mujeres investigadoras y madres, tanto en el entorno académico como empresarial. La invisibilidad de las mujeres científicas en los medios, y la poca atención general a los retos específicos que afrontan las mujeres como investigadoras, hace que sean muy escasos los referentes y *role models*, un aspecto que el BIST quiere corregir a través de sus programas.

De las 11 investigadoras que participaron en la primera edición de *To the Mother of Science*, siete han hecho progresos consistentes en su carrera científica, accediendo a posiciones de coordinación o de investigadora senior, tanto en centros de investigación públicos como en empresas privadas.

La convocatoria 2020 de *To the Mothers of Science* permanecerá abierta hasta el 14 de abril. Esta iniciativa forma parte del programa **Women in Science** con el que el BIST quiere avanzar hacia el equilibrio de género dentro de la Comunidad BIST y, especialmente, en las posiciones de liderazgo de la investigación. Las mujeres son un 44% de la Comunidad BIST, pero ocupan sólo un 18% de las posiciones de investigador principal, aunque se ha avanzado ligeramente desde 2018 [cuando contaba con un 15% de líderes de grupo mujeres]. El programa *Women in Science* incluye actividades como la [BIST Trobada de 100tífiques](#), coorganizada con la FCRI, que el pasado 30 de enero reunió a más de 200 investigadoras para reflexionar sobre ciencia y educación, y para preparar las charlas que hicieron en escuelas de toda Cataluña con motivo del Día Mundial de la Mujer y la Niña en la Ciencia (11 de febrero).

Sobre el BIST

El Barcelona Institute of Science and Technology (BIST) es una institución líder de investigación multidisciplinaria que reúne siete centros de investigación catalanes de excelencia. BIST fomenta la colaboración entre los miembros de su diversa comunidad científica con el objetivo de liderar la expansión de las fronteras de la ciencia y convertirse en una referencia mundial en formación del talento investigador más sobresaliente.

Los centros que constituyen el BIST son el [Centro de Regulación Genómica](#) (CRG), el [Instituto de Bioingeniería de Cataluña](#) (IBEC), el [Instituto de Ciencias Fotónicas](#) (ICFO), el [Instituto Catalán de Investigación Química](#) (ICIQ), el [Instituto Catalán de Nanociencia y Nanotecnología](#) (ICN2), el [Instituto de Física de Altas Energías](#) (IFAE), y el [Instituto de Investigación Biomédica de Barcelona](#) (IRB Barcelona).



Contacto para medios de comunicación:

Barcelona Institute of Science and Technology (BIST)

Adela Farré, Directora de Comunicación

afarre@bist.eu

T. +34 626 992 057