

## 8 de març, Dia Internacional de la Dona

# El Barcelona Institute of Science and Technology (BIST) llença la segona edició de la iniciativa 'To the Mothers of Science' per promoure el lideratge científic femení

- La iniciativa ofereix ajuts econòmics i un programa de 'coaching' a investigadores de centres BIST que siguin mares i estiguin treballant per desenvolupar una carrera com a líders de recerca
- Un 60% de les participants a la primera edició han progressat cap a posicions sèniors o de coordinació de recerca

Barcelona, 6 de març de 2020. Coincidint amb la celebració del Dia Internacional de la Dona, el proper 8 de març, el Barcelona Institute of Science and Technology (BIST) obre la **convocatòria de la segona edició del programa [To the Mothers of Science](#)**, amb el qual dóna suport a investigadores que hagin de conciliar la maternitat amb l'esforç d'accedir a posicions de lideratge científic.

La iniciativa ofereix 10 beques de 400 € mensuals, durant un any, a investigadores que treballin en algun dels set centres BIST —o que tinguin contracte amb una organització externa, però amb connexió amb un centre BIST—, juntament amb un programa de *coaching* per a totes les beneficiàries de la beca i per a les finalistes de la selecció, que durà a terme un comitè integrat per especialistes externs al BIST. El comitè valorarà tant l'excel·lència científica com el potencial de les candidates i la seva motivació per aspirar a posicions de lideratge científic, ja sigui en l'entorn públic o en el sector empresarial. El programa és obert a investigadores mares en posicions de *PhD student*, *postdoc*, investigadora associada o similar.

*"En aquesta edició hem ampliat els continguts de formació en comunicació i l'extensió del programa de 'coaching', perquè va ser un dels aspectes més ben valorats per les participants en la primera edició", explica Núria Bayó, responsable de programes acadèmics del BIST. "Tant els especialistes com les pròpies investigadores reconeixen que el reforç de l'autoconfiança i la gestió de l'estrès són dos aspectes clau per avançar amb èxit dins de la carrera científica, que és altament competitiva i on les dones han de superar sovint barreres invisibles relacionades amb l'educació que han rebut com a nenes o la pressió social a l'entorn de la maternitat", afegeix Bayó.*

El diàleg i la connexió amb altres mares científiques que afronten reptes i problemàtiques semblants és un altre dels aspectes posats en valor per les participants en la primera edició de *To the Mothers of Science*, desenvolupada el 2018. *"El més important ha estat com ha influenciat la meua perspectiva de futur laboral. A partir de conèixer altres mares científiques i veure que podien seguir endavant amb la seva carrera i encaminar-se cap a posicions de lideratge, vaig decidir que faria un postdoc després del doctorat. (...) Abans de participar al programa tenia pensat encaminar-me cap a posicions fora de l'acadèmia amb menys càrrega intel·lectual i menys exigències", explica una de les participants a la primera edició.*

Una realitat que destaquen negativament les participants al programa és la manca d'informació i de difusió d'exemples d'èxit de dones investigadores i mares, tant en l'entorn acadèmic com empresarial. La invisibilitat de les dones científiques als mitjans, i la poca atenció general als reptes específics que afronten les dones com a investigadores, fa que siguin molt escassos els referents i *role models*, un aspecte que el BIST treballa per redreçar a través dels seus programes.

De les 11 investigadores que van participar a la primera edició de *To the Mother of Science*, set han fet progressos consistents en la seva carrera científica, accedint a posicions de coordinació o d'investigadora sènior, tant en centres de recerca com en empreses privades.

La convocatòria 2020 de *To the Mothers of Science* romandrà oberta fins al 14 d'abril. Aquesta iniciativa forma part del programa **Women in Science** amb què el BIST vol avançar cap a l'equilibri de gènere dins de la Comunitat BIST i, especialment, en les posicions de lideratge de la recerca. Les dones són un 44% de la Comunitat BIST, però ocupen només un 18% de les posicions de investigador principal, tot i que s'ha avançat lleugerament des de 2018 [quan comptava amb un 15% de líders de grup dones]. El programa *Women in Science* inclou activitats com la [BIST Trobada de 100tífiques](#), coorganitzada amb la FCRI, que el passat 30 de gener va aplegar més de 200 investigadores per reflexionar sobre ciència i educació i per preparar les xerrades que van fer a escoles de tot Catalunya amb motiu del Dia Mundial de la Dona i la Nena a la Ciència (11 de febrer).

## Sobre el BIST

El Barcelona Institute of Science and Technology (BIST) és una institució capdavantera d'investigació multidisciplinària que aplega set centres de recerca catalans d'excel·lència. El BIST promou la col·laboració entre els membres de la seva diversa comunitat científica amb l'objectiu de jugar un paper líder en expandir les fronteres de la ciència i convertir-se en un referent mundial en formació del talent investigador més destacat.

Els centres constituents del BIST són el [Centre de Regulació Genòmica](#) (CRG), l'[Institut de Bioenginyeria de Catalunya](#) (IBEC), l'[Institut de Ciències Fotòniques](#) (ICFO), l'[Institut Català d'Investigació Química](#) (ICIQ), l'[Institut Català de Nanociència i Nanotecnologia](#) (ICN2), l'[Institut de Física d'Altes Energies](#) (IFAE), i l'[Institut de Recerca Biomèdica de Barcelona](#) (IRB Barcelona).



Contacte per a mitjans:

### Barcelona Institute of Science and Technology (BIST)

Adela Farré, Directora de Comunicació

[afarre@bist.eu](mailto:afarre@bist.eu)

T. +34 626 992 057